

**УТВЕРЖДЕНО**  
приказом  
ООО «Газпром георесурс»

от 24 января 2019 г.  
№ 04

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**О СОВЕТЕ МОЛОДЫХ УЧЁНЫХ И СПЕЦИАЛИСТОВ**  
**ООО «ГАЗПРОМ ГЕОРЕСУРС»**

Москва 2019

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение определяет порядок формирования, организационную структуру, права и обязанности участников Совета молодых учёных и специалистов ООО «Газпром георесурс» (далее – Совет).

1.2. Настоящее Положение регламентирует деятельность Совета.

1.3. Совет является представительным (коллегиальным) органом молодых учёных и специалистов из числа работников ООО «Газпром георесурс» в возрасте до 35 лет (включительно) с высшим и средним профессиональным образованием (далее – участники Совета) на основе общности интересов для реализации общих целей и решения задач, указанных в настоящем Положении.

1.4. Совет осуществляет свою деятельность при непосредственной поддержке Отдела развития персонала Общества. Хранение материалов деятельности Совета возлагаются на Отдел развития персонала.

## 2. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

В настоящем Положении используются следующие термины и определения:

**Молодые Работники** – лица в возрасте до 35 лет (включительно).

**Молодые специалисты** – выпускники образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования очной формы обучения впервые принятые на работу в организацию по профилю полученной специальности на условиях трудового договора в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в течение года после окончания обучения в образовательной организации.

Статус молодого специалиста присваивается выпускникам образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования очной формы обучения до 30 лет, впервые принятым на работу в Организацию по профилю полученной специальности в соответствии с договором о целевом обучении, либо прошедшим систему отбора и принятым на работу по самостоятельному трудоустройству, на условиях трудового договора в соответствии с действующим законодательством РФ в течение года после окончания обучения в образовательной организации.

Статус молодого специалиста присваивается с даты заключения трудового договора (в случае заключения трудового договора со студентом, получающим первое высшее образование, статус присваивается с даты окончания высшего учебного заведения), действует в течение трех лет (за исключением случаев продления статуса) и заканчивается итоговой аттестацией (оценкой). Статус молодого специалиста закрепляется приказом по организации.

**Общество** – ООО «Газпром георесурс».

**Общее собрание** – собрание членов СМУС.

**ПФ/НПФ** – Производственный филиал/научно-производственный филиал.

**СМУС** – Совет молодых учёных и специалистов Общества.

### **3. ЦЕЛИ СОВЕТА**

3.1. Привлечение молодых работников Общества к активному участию в производственной, общественной и научной деятельности Общества.

3.2. Развитие творческой активности, интеллектуального потенциала молодых учёных и специалистов Общества, повышение их профессионального уровня, подготовка высококвалифицированного кадрового резерва.

3.3. Развитие творческих и профессиональных связей между молодыми учёными и специалистами различных подразделений Общества.

3.4. Развитие профессиональных межрегиональных и международных связей молодых учёных и специалистов Общества.

### **4. ЗАДАЧИ СОВЕТА**

4.1. Разработка мероприятий для повышения эффективности работы с молодёжью.

4.2. Ведение целенаправленной деятельности в образовательных учреждениях высшего и среднего профессионального образования по поиску, воспитанию и привлечению к работе талантливой молодёжи.

4.3. Обмен опытом и совместная работа с филиалами, молодёжными объединениями организаций ПАО «Газпром» и другими предприятиями (регионального значения).

4.4. Информационное обеспечение работы с молодыми учёными и специалистами.

4.5. Ежегодный анализ работы Совета.

4.6. Внесение предложений в Коллективный договор Общества по вопросам работы и социальных гарантий молодёжи.

4.7. Подготовка предложений руководству Общества по развитию и совершенствованию работы с молодёжью.

### **5. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА**

5.1. Деятельность Совета осуществляется в соответствии с принципами добровольности, равноправия, гласности и законности. В своей деятельности Совет руководствуется действующим законодательством Российской Федерации, приказами и решениями ПАО «Газпром», Генерального директора Общества, Уставом Общества, решениями НТС Общества, настоящим Положением, годовым планом работы Совета и иными локальными нормативными документами Совета.

5.2. Место нахождения Совета: 117418, Российская Федерация, Москва, ул. Новочерёмушкинская, д. 65.

5.3. Совет ежегодно разрабатывает план работы и представляет его на утверждение первому заместителю генерального директора – главному инженеру Общества.

5.4. Заседания Совета проводятся в соответствии с утвержденным планом работы, а также по требованию Председателя Совета.

5.5. Полномочия Председателя Совета и иных его членов могут быть прекращены досрочно по их личному заявлению, по уважительным причинам (возраст, перевод и т.д.) или по решению Совета в случае ненадлежащего выполнения возложенных на них обязанностей. В данном случае производятся довыборы на Общем собрании в срок не более 20 календарных дней с момента прекращения полномочий.

5.6. Решения Совета принимаются простым большинством голосов участников Совета, присутствующих на Общем собрании, и оформляются протоколом. В случае если член Совета в силу каких-либо причин не может присутствовать на Общем собрании, но заранее представит в Совет свое мнение по вопросам повестки дня, изложенное в письменной или электронной форме, то его позиция учитывается при рассмотрении вопроса.

5.7. Совет осуществляет свою деятельность во взаимодействии с руководством Общества.

5.8. Совет ежегодно отчитывается в своей деятельности перед Общим собранием участников Совета (далее – Общее собрание), информирует коллектив Общества о проделанной работе и направляет отчет в Отдел развития персонала Общества.

5.9. Для своевременной актуализации состава участников Совета и оптимизации его деятельности при приеме на работу каждый работник в возрасте до 35 лет (включительно) заполняет информационную анкету молодого работника (Приложение №1). Анкета передается Председателю Совета Отделом развития персонала для учета в работе.

5.10. Для вступления в Совет необходимо подать заявление в письменной форме на имя Председателя Совета (Приложение № 2), а также заполнить анкету (Приложение № 3). Председатель направляет письменное уведомление (Приложение № 4) каждому вновь вступившему участнику.

5.11. Выбытие из состава Совета происходит по личному заявлению участника Совета в письменной форме, предоставленному на имя Председателя Совета, или по достижению участником Совета возраста 36 лет, а также в случае расторжения им трудовых отношений с Обществом.

## **6. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА СОВЕТА**

6.1. Совет является постоянно действующим органом молодых учёных и специалистов Общества, подотчетным Общему собранию.

6.2. Численность Совета зависит от количества работающих в Обществе молодых учёных и специалистов, но не может быть менее 13 человек.

6.3. Высшим руководящим органом Совета является Общее собрание, созываемое Председателем Совета не реже одного раза в год. По требованию Председателя (или не менее половины участников Совета) может быть созвано внеочередное Общее собрание.

6.4. Интересы участников Совета на Общем собрании представляют делегаты – представители территориально обособленных структурных подразделений Общества (далее – ПФ/НПФ).

### **6.5. Общее собрание:**

6.5.1. Выбирает сроком на 2 года Председателя Совета (возраст кандидата не должен превышать 34 лет).

6.5.2. Определяет основные направления деятельности Совета.

6.5.3. Принимает локальные нормативные правовые акты Совета и направляет их на утверждение первому заместителю генерального директора – главному инженеру Общества.

6.5.4. Заслушивает отчёты Председателя Совета.

6.5.5. Принимает решение о прекращении или приостановлении деятельности Совета.

6.5.6. Решает иные вопросы внутренней организации и порядка деятельности Совета в соответствии с настоящим Положением.

6.5.7. Общее собрание проводит Председатель Совета, в его отсутствие – первый заместитель Председателя Совета.

6.6. Решения Совета оформляются Протоколами, которые подписываются Председателем Совета, секретарём Совета и утверждаются первым заместителем генерального директора – главным инженером Общества.

#### 6.7. Председатель Совета:

6.7.1. Назначает:

первого заместителя председателя Совета;

заместителя председателя Совета по культурно-массовой и спортивной работе;

заместителя председателя Совета по информационной работе;

заместителя председателя Совета по научно-производственной работе;

секретаря Совета;

заместителей председателя Совета в ПФ/НПФ Общества.

6.7.2. Организует и руководит деятельностью Совета.

6.7.3. Созывает Общие собрания участников Совета и руководит их работой.

6.7.4. Осуществляет контроль за исполнением годового плана работы.

6.7.5. На протяжении всего периода действия своих полномочий является официальным представителем Совета.

6.7.6. Не реже одного раза в год отчитывается перед членами Совета на Общем собрании о проделанной работе.

6.7.7. Выступает от имени Совета и представляет Совет во взаимодействии с организациями, учреждениями, предприятиями и общественными объединениями.

6.7.8. Подписывает принятые на Общем собрании решения.

6.7.9. Даёт членам и участникам Совета поручения по подготовке необходимых материалов, организации и реализации мероприятий (проектов), входящих в компетенцию Совета.

6.7.10. По согласованию с руководством Общества привлекает работников структурных подразделений Общества, научных, учебных, производственных учреждений, предприятий и организаций к сотрудничеству.

6.7.11. Ведёт переписку по вопросам, входящим в компетенцию Совета.

6.7.12. Готовит предложения руководству Общества по вопросам, связанным с достижением целей и решением задач, указанных в настоящем Положении.

**6.8. Первый заместитель Председателя Совета:**

6.8.1. Выполняет функции Председателя Совета в его отсутствие.

6.8.2. Выполняет поручения Председателя Совета, данные в пределах его полномочий в рамках компетенции Совета.

6.8.3. Выполняет поручения Совета.

**6.9. Заместители председателя Совета по культурно-массовой и спортивной, информационной и научно-производственной работе:**

6.9.1. Выполняют функции Председателя Совета в отсутствие его и первого заместителя Председателя Совета.

6.9.2. Отвечают за конкретные направления деятельности и в оперативном порядке решают вопросы, входящие в их компетенцию.

6.9.3. Выполняют поручения Совета.

**6.10. Заместители председателя Совета в ПФ/НПФ Общества:**

6.10.1. Кандидаты на должность заместителя председателя Совета в ПФ/НПФ представляются к рассмотрению путем направления письменного уведомления с приложением протокола голосования членов СМУС филиалов в Отдел развития персонала.

6.10.2. Координируют деятельность Совета и обеспечивают выполнение годового плана работы Совета в местах нахождения ПФ/НПФ Общества.

6.10.3. Несут прямую ответственность за деятельность Совета в местах нахождения ПФ/НПФ Общества в соответствии с действующим Положением.

6.10.4. Осуществляют иные функции по поручению Председателя Совета или в соответствии с решениями Общего собрания.

6.10.5. Организуют подготовку, формируют повестку дня Общего собрания и его рабочих групп.

**6.11. Секретарь Совета:**

6.11.1. Обеспечивает подготовку и проведение Общего собрания и его рабочих групп в соответствии с требованиями данного Положения на основании решения о проведении Общего собрания.

6.11.2. Ведёт и оформляет протоколы заседаний Совета.

6.11.3. Оказывает содействие членам Совета при осуществлении ими своих функций.

**7. ПРАВА СОВЕТА****Совет имеет право:**

7.1. Вносить руководству Общества предложения по повышению трудовой, творческой и общественной активности молодых учёных и специалистов.

7.2. Вносить предложения при разработке проекта коллективного договора.

7.3. Вносить предложения по проведению научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, которые могут быть выполнены силами молодёжных коллективов.

7.4. Вносить руководству Общества предложения о повышении квалификации молодых работников, направлении их на обучение в

аспирантуру, докторантуру.

7.5. Содействовать развитию молодёжного движения в Обществе, рекомендовать кандидатуры для участия в конкурсах профессионального мастерства «Лучший по профессии», «Лучший молодой работник» и т.д.

7.6. Осуществлять общественный контроль за соблюдением прав молодых учёных и специалистов.

7.7. Инициировать проведение отраслевых конкурсов, конференций, семинаров молодых учёных и специалистов по актуальным направлениям науки, техники, производства.

7.8. Вносить предложения руководству Общества по поощрению (награждению) наиболее активных в работе с молодёжью членов Совета и других молодых работников, добившихся значительных результатов в производственной и общественной деятельности.

7.9. Вносить предложения о направлении молодых учёных и специалистов на стажировку в организации системы ПАО «Газпром» и другие организации.

7.10. Осуществлять взаимодействие с аналогичными структурами других Организаций с целью изучения состояния работы с молодыми учёными и специалистами, повышения эффективности организации их труда и отдыха.

7.11. Участвовать в разработке планов Общества по определению потребности в молодых учёных и специалистах, вносить предложения по повышению эффективности их труда и использования творческого потенциала, участвовать в проведении аттестации, ходатайствовать перед руководством Общества в решении вопросов должностного перемещения, подготовки кадрового резерва, выдвижения на руководящую работу, повышения заработной платы.

7.12. На основе изучения и анализа опыта работы в Обществе с молодыми учёными и специалистами через Отдел развития персонала вносить в Департамент по управлению персоналом ПАО «Газпром» предложения по её совершенствованию.

## **8. ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНОВ СОВЕТА**

Члены Совета обязаны:

8.1. Осуществлять свою деятельность в рамках компетенции Совета и в соответствии с действующим Положением.

8.2. Не совершать действий, наносящих вред или подрывающих авторитет Совета и Общества в целом.

8.3. Принимать активное участие в подготовке и проведении мероприятий Совета.

8.4. Повышать свой научный уровень и содействовать профессиональному росту членов Совета.

## **9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

9.1. Изменения и дополнения к настоящему Положению могут быть внесены соответствующим решением Общего собрания, подписанным

Председателем Совета и утверждённым первым заместителем генерального директора Общества – главным инженером.

9.2. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения.