

БУДЬТЕ В КУРСЕ

День вахтовика: о тех, кто в основе нашей работы
стр. 4-6



АКТУАЛЬНО

Проект «ИДЕЯ» набирает обороты

стр. 7



КОМПЕТЕНЦИИ

Концептуальный инжиниринг: завершили второй модуль

стр. 8



**СОВЕТ
МОЛОДЫХ УЧЕНЫХ
И СПЕЦИАЛИСТОВ
ООО «ГАЗПРОМ НЕДРА»**

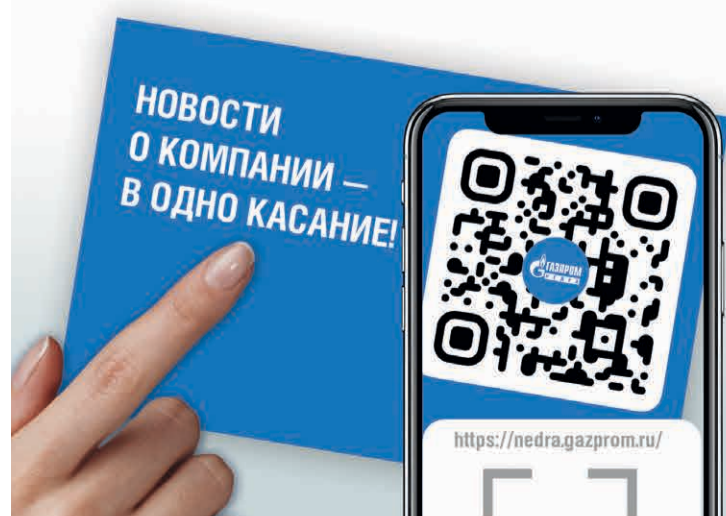
МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

Интервью с новым председателем СМУС

Никитой Старковым

стр. 9

ПОЗДРАВЛЯЕМ С ДНЕМ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ!



ГИД



Telegram



ВКонтакте



Rutube



1945 2025

**С ПРАЗДНИКОМ
ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ!**

ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

Поздравляю со священным для каждого из нас праздником – Днем Победы!

80 лет назад Великая Отечественная война, кровопролитная и разрушительная, ставшая тяжелейшим испытанием для нашей страны, завершилась полным разгромом и безоговорочной капитуляцией врага. Наш народ несгибаемой волей, исключительным мужеством и нерушимой сплоченностью остановил беспощадную поступь фашизма, поработившего Европу и замахнувшегося на весь мир.

Мы всегда помним, какой ценой досталась Великая Победа, и свято чтим защитников Родины. Всех, кто, не жалея себя, сражался на фронте и в партизанских отрядах, всех, кто трудился в тылу. Выполняя священный долг перед ними, мы бережно храним историческую правду. С трепетом в сердце передаем из поколения в поколение свидетельства доблести и героизма наших предков. Воспитываем в детях и внуках любовь и беззаветную преданность Отечеству, уважение к славной истории, вековым традициям и подлинным ценностям нашей страны.

Низкий поклон ветеранам Великой Отечественной войны. И отдельные слова глубокой



благодарности нашим товарищам – участникам специальной военной операции, которые самоотверженно защищают свободу и суверенитет России. Правда на нашей стороне, и победа будет за нами!

С праздником, дорогие друзья!
С Днем Победы!

**Председатель Правления
ПАО «Газпром» А.Б. МИЛЛЕР**

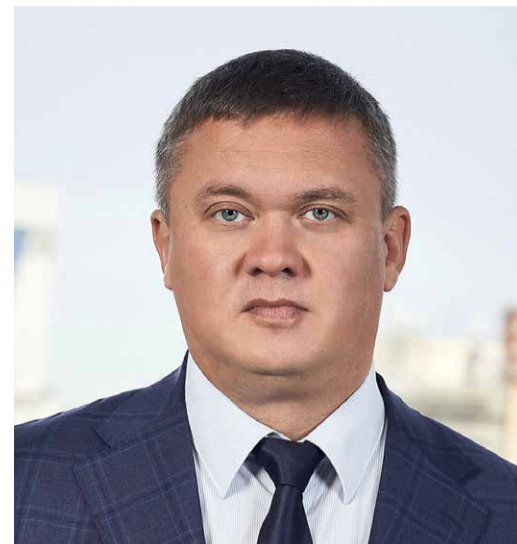
УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

От всего сердца поздравляю вас с торжественным и священным праздником – Днем Великой Победы!

9 Мая – важнейшая дата для нашей страны, это самый дорогой праздник для каждого из нас, он не имеет срока давности и символизирует силу духа, волю к жизни и преданность своей Родине. Победа в Великой Отечественной войне – великий подвиг и немеркнущая слава нашего народа.

Ровно 80 лет назад закончилась эта самая страшная и кровопролитная война в истории человечества. И чем больше времени отделяет нас от военных лет, тем четче и яснее мы осознаем историческое значение героического подвига нашего народа, спасшего от фашизма не только свою страну, но и весь мир.

Мы никогда не забудем, какой высокой ценой далась нам Победа, потребовавшая от всего народа огромного напряжения духовных и физических сил, и с благодарностью вспоминаем наших соотечественников, кто на своих плечах вынес все тяготы военного времени на фронте и в тылу, кто отдал свои жизни за наше будущее.



Наш долг – помнить и чтить подвиг наших героических предков и делать все, чтобы быть достойными их славы!

Искренне желаю вам крепкого здоровья, бодрости духа, благополучия, успехов во всех начинаниях и мирного неба над головой!

С Днем Победы!

**Генеральный директор
ООО «Газпром недра» А.В. ОВЕЧКИН**

ПАМЯТЬ ПОКОЛЕНИЙ

РАБОТНИКИ СТРОИТЕЛЬНОГО КОМПЛЕКСА ПАО «ГАЗПРОМ» ПОЧТИЛИ ПАМЯТЬ ГЕРОИЧЕСКИХ ЗАЩИТНИКОВ ЛЕНИНГРАДА

29 апреля делегация компании «Газпром недра» во главе с генеральным директором Алексеем Овечкиным приняла участие в возложении цветов к Монументу героическим защитникам Ленинграда на площади Победы в Санкт-Петербурге. Торжественная церемония с участием руководителей и сотрудников компаний строительного комплекса ПАО «Газпром» была организована ООО «Газпром инвест» в честь празднования 80-летия Великой Победы.

Перед началом праздничного мероприятия для его участников прозвучали письма героев Великой Отечественной войны своим родным и близким. Церемония продолжилась митингом в честь подвига всего советского народа. С вступительной речью перед собравшимися выступил заместитель генерального директора по перспективному развитию ООО «Газпром инвест» Максим Володькин. Он поздравил всех работников ПАО «Газпром» и, в первую очередь ветеранов, с наступающим праздником, подчеркнув необходимость бережного сохранения памяти о подвиге советских людей, одержавших победу в тяжелейшей войне, несмотря ни на какие испытания и жертвы, и ставших примером стойкости духа для наших современников с тем, чтобы передать ее будущим поколениям жителей нашей страны. На митинге также выступили первый заместитель генерального директора АО «Газстройпром» Михаил Ерёмин, генеральный директор ООО «Газпром ЦПС» Антон Куриленко и директор филиала ООО «Газпром инвест» «Газпром реконструкция» Хайбула Яхьяев.

Под звуки метронома участники церемонии почтили минутой молчания память погиб-



Важно не забывать о подвиге солдат

ших в битве за Ленинград и всех тех наших соотечественников, кто на фронте и в тылу ковал Победу. После этого они возложили цветы к подножию Монумента героическим защитникам Ленинграда.

Торжественное мероприятие завершилось экскурсией по экспозиции Памятного зала, находящегося в подземной части мемориального комплекса. Экскурсовод ознакомил ра-



Для жителей Санкт-Петербурга площадь является знакомым местом

ботников компаний строительного комплекса ПАО «Газпром» с историей проектирования и строительства памятника, представил экспонаты, рассказывающие о жизни блокадного города, его жителях и защитниках, показал на карте-схеме в центре зала, как обороняли Ленинград и прорывали кольцо блокады.

Для жителей Санкт-Петербурга площадь Победы является знакомым местом. В годы вой-

ны в непосредственной близости от нее проходил передний край обороны города, а Московский проспект стал фронтовой дорогой. В июле 1945 года года именно здесь была возведена временная деревянная триумфальная арка, которую к 30-летию Победы сменил Монумент героическим защитникам Ленинграда.

Юрий БАЙКОВ



В мероприятии приняли участие около 100 представителей компаний периметра ООО «Газпром инвест»



Митинг в честь подвига советского народа



Экскурсия по экспозиции Памятного зала



К подножию Монумента возложили гвоздики как символ доблести и героизма

1945–2025

80 ПОБЕДА!

С ПРАЗДНИКОМ
ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ!

«ГОРЖУСЬ ПРАДЕДОМ. ИСТОРИЯ ОДНОГО СОЛДАТА»

Более 70-ти лет прошло с тех пор, как отгремели последние взрывы той ужасной войны. Сменяются поколения, все меньше остается в живых ветеранов войны, к пенсионному возрасту приблизились их дети, внуки. Но память о войне, затронувшей практически каждую советскую семью, неизгладима. Победа советского народа в Великой отечественной войне досталась нам «дорогой ценой».

Я хотела бы рассказать о своем прадеде Иване Логвиновиче Шуйском 1904 года рождения, жителе станицы Смоленской Северского района Краснодарского края, который освобождал Кубань от фашистских оккупантов с первых дней прихода войны на нашу землю. Он погиб 22.09.1943 при освобождении хутора Школьный Крымского района. Иван Логвинович Шуйский служил в 150-м горно-стрелковом полку 83-й горно-стрелковой дивизии, которая входила в состав 56-й армии Закавказского фронта. Осенью 1943 г. 56-я армия участвовала в Новороссийско-Таманской операции (9 сентября – 9 октября). В ходе операции в результате упорных боев ее войска прорвали оборону противника на «Голубой линии», последовательно преодолели 5 сильно укрепленных промежуточных оборонительных рубежей.

С 21 по 25 сентября 1943 г. 83-я и 351-я дивизии освобождали станицу Варениковскую и хутор Школьный. За эти населенные пункты велись ожесточенные бои. В районе реки Псебепс проходила гитлеровская «голубая линия». Это была сложная система обороны. Для ее строительства немцы использовали природные препятствия: реки, горы, предгорья, лесные труднодоступные зоны Кавказа.

Нашим бойцам приходилось прорывать оборону ценой своей жизни. Хутор Школьный Крымского района почти полностью был уничтожен фашистами. Освобождая его, мой прадед, Иван Логвинович Шуйский, который незадолго до этого был ранен, но вновь встал в строй, героически погиб 22 сентября 1943 года. Он и еще более 50 солдат были захоронены в братской могиле.

Имя дедушки до 2015 года не было написано на памятнике, потому что мы не могли подтвердить того, что он погиб в хуторе Школьном. Но совсем недавно, меня старую крышу, мы нашли небольшой, очень старый сверток между стропил, а в нем – извещение («похоронку») от 29 сентября 1943 года.

Сейчас, в век информационной доступности, проще стало найти хоть какие-то данные о своих родственниках, погибших или пропавших без вести во время Великой Отечественной войны. Так мы нашли именной список, где под номером 27 записаны данные о нашем деду, Шуйском Иване Логвиновиче.

Так же, совсем не подозревая, на сайте ОБД «Мемориал» мы впервые узнали, что наш дед незадолго до смерти в июле 1943 года был представлен к награде медалью «За Отвагу» за то, что в рукопашной схватке уничтожил 6 фашистов. Вот как описывается его подвиг в представлении на награду:

«...Стрелка-красноармейца Шуйского Ивана Логвиновича. В боях за северо-восточную скалу (высота 352,1 м) 24 июля 1943 года, идя впереди, первым ворвался в траншею противника и в рукопашной схватке уничтожил 6 немцев...»

Имея все эти документы на руках, наша семья обратилась в администрацию хутора Школьного с просьбой увековечить память о нашем деду на братской могиле, к чему они отнеслись очень уважительно, сказав, что для них честь дать имя еще одному «неизвестному солдату» накануне 70-летия Победы.

«Давно развеян чёрный дым
Войны над нашей землёю,
Не возвращается к живым
Тот, кто погиб на поле боя,
Бой идет святой и правый,
Смертный бой не ради славы –
Ради жизни на земле...»

Тяжелые испытания выпали на долю жены Ивана Логвиновича и трех его маленьких дочерей. Когда немцы в августе 1942 года заняли



И.Л. Шуйский в молодости

станцию Смоленскую было труднее всего. Немцы гоняли всех рыть окопы, рубить лес вокруг станицы. А после того, как станицу освободили, собирали и хоронили погибших, носили раненых из соседних станиц в станицу Смоленскую.

Бесстрашие и скромность, находчивость и преданность Родине – эти качества присущи советским воинам, людям, которые вершили в годы войны дела легендарные и подчас не укладывающиеся в рамки представлений о человеческих возможностях. И такими были наши деды и бабушки, которыми мы гордимся и свято чтим память о них.

Может, кто-то скажет, что мои родственники не совершали больших подвигов, не стали знаменитыми героями. Но вся наша большая семья, в которой есть врачи, учителя, инженеры, да просто рабочие и служащие разных отраслей, считает их героями, потому что они все боролись против фашистов, каждый день шли к Великой Победе, даже ценой своей жизни.

Елена КИРИЧЕК, ведущий геофизик контрольно-интерпретационной партии промыслово-геофизических исследований НПФ «Оренбурггазгеофизика»



Представление к награде

БРАЛ ВАРШАВУ И БЕРЛИН

День Победы в Великой Отечественной войне – самый главный национальный праздник нашей страны, символизирующий подвиг ее многонационального народа и его способность преодолевать любые трудности и невзгоды.

«Спасибо деду за победу» – этот патристический девиз актуален для многих наших современников.

Актуален он и для нашей семьи. Моего прадеда Михаила Федоровича Абрамова призывали в Красную Армию в июле 1941 года, а в сентябре уже оправили на фронт. Он защищал Родину в звании старшего сержанта 899-го стрелкового полка 248-й стрелковой дивизии. Дважды (в октябре 1941 и апреле 1942 года) был тяжело ранен, но смог вернуться в действующую армию и пройти по фронтовым дорогам до Европы, став участником освобождения Варшавы, а затем – штурма Берлина.

О героическом характере Михаила Абрамова лучше всего говорит выдержка из наградного листа: «В уличных боях в центральной части города Берлина 30 апреля 1945 года проявил мужество, отвагу и боевое мастерство. На перекрестке улиц Линденштрассе и Ориенештрассе противник особенно упорно оборонял кирху, где за толстыми каменными стенами были его пулеметные точки. Рота получила приказ – взять штурмом этот очаг сопротивления врага. Участвуя в этой



М.Ф. Абрамов

боевой операции, он с цепями взвода первым ворвался в расположение противника и огнем автомата в упор расстрелял расчет вражеского пулемета...»

За этот бой мой прадед был представлен к ордену «Красная Звезда». Среди его наград также – медали «За освобождение Варшавы» и «За взятие Берлина».

Анастасия АЧИЛОВА, ведущий специалист отдела проектного управления ПФ «Востокгеофизика»

ПАМЯТЬ СЕМЬИ

В Великой Отечественной войне героически сражался весь Советский Союз. Победа в войне досталась нам очень высокой ценой: многие из ушедших на фронт остались на полях сражений.

Когромному счастью, мой дед Дмитрий Нефедович Толстиков оказался в числе тех, кто вернулся домой.

Родился он 5 февраля 1916 года в Ошской области Киргизской ССР. Воспитывался в многодетной семье: в доме было четверо детей, все мальчики. Стал военным он еще до Великой Отечественной войны, в сентябре 1937 года.

В 1941 году Дмитрий Нефедович Толстиков был призван на военную службу и в 1945 году дошел до Берлина. Последнее боевое действие, в котором он участвовал состоялось победной весной, 18 мая. Своей боевой путь мой дед начал в звании лейтенанта, а окончил службу в 1956 году подполковником.

После войны дед проходил военную службу в городах Фрунзе, Кушка, Душанбе. Насколько я знаю, в 1956 году была большая демобилизация вооруженных сил СССР. После демобилизации военкоматом он был направлен на работу заместителем начальника Такобско-го рудника (Таджикистан), далее он с семьей переехал по распределению в Ташкент, где до пенсии работал заместителем начальника аэропорта. Умер мой дедушка в 1978 году.

Для нашей семьи дед – наш герой, наша память, наша история. Мы гордимся его наградами, которыми могли любоваться, когда он надевал их по праздникам. На его груди был, как говорят в таких случаях, настоящий ико-

ностас: орден Красного Знамени, два ордена Красной Звезды, орден Отечественной войны I степени, два ордена Отечественной войны II степени, медаль «За боевые заслуги».

Александра ПЕРЕПЛЕТОВА, главный специалист по охране окружающей среды группы аварийно-спасательного обеспечения морских месторождений



После войны. С дочерью

ГЕРОЯМ ВАХТЫ! НЕЗАМЕНИМЫЕ ПРОФЕССИОНАЛЫ «ГАЗПРОМ НЕДРА»

27 апреля мы отмечаем День вахтовика — особенный праздник для нашей компании, ведь практически половина коллектива ООО «Газпром недра» — более 2 тысяч человек — трудится вахтовым методом в самых отдаленных и труднодоступных уголках России. Это день, когда мы чествуем настоящих героев нефтегазовой отрасли — людей, чья работа требует не только высочайшего профессионализма, но и особой выдержки, силы духа и самоотверженности.

«ГЛАЗА И УШИ» ГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ

Большая часть вахтовиков компании «Газпром недра» задействована в геофизических исследованиях и работах в скважинах (ГИРС) и геолого-технических исследованиях (ГТИ). Наши коллеги в полевых партиях собирают бесценные геологические сведения на этапе строительства и эксплуатации скважин. В настоящее время компания одновременно ведет работы на 50-60 скважинах по всей стране.

Геофизическую службу не зря называют «глазами и ушами» газовой отрасли. Без этих специалистов невозможно полноценное развитие газодобычи, ведь они сопровождают месторождения углеводородного сырья с самого момента обнаружения и на протяжении всего периода эксплуатации. Без их кропотливой работы поиск месторождений, разведочное и эксплуатационное бурение велись бы практически вслепую. Чем больше собрано геологической информации, тем точнее компания-владелец скважины может прогнозировать запасы, поведение и состояние месторождения.

О ТЕХ, КТО «В ПОЛЕ»

Значительная часть полевого персонала ООО «Газпром недра» задействована при проведении сейсморазведочных работ. Совсем скоро завершится очередной полевой сезон

на Ямале и в Якутии, который в этом году отличался особенно масштабными объемами.

Сейсморазведка — это первый, но исключительно важный этап поисков газа. Именно эти исследования позволяют оценить запасы полезных ископаемых и определить наиболее перспективные участки для будущего бурения. Без самоотверженного труда полевого персонала, который с честью выполняет эту сложнейшую задачу в суровых условиях, добыча углеводородов была бы попросту невозможна.

В текущем году особый акцент был сделан на развитие культуры безопасности и разработку комплекса мероприятий для предотвращения происшествий при проведении сейсморазведочных работ. До начала полевого сезона была проведена специальная сессия по управлению рисками, а по окончании сезона будут подведены итоги и выработаны рекомендации по дальнейшему совершенствованию безопасности работ.

«Скважинная геофизика и сейсморазведка — ключевые направления деятельности нашей компании, а люди, выполняющие эти работы, — настоящие профессионалы своего дела, достойные уважения, — подчеркивает первый заместитель генерального директора ООО «Газпром недра» Евгений Никонов. — Они представляют собой не просто важнейшую часть нашей компании, но и всего производственно-технологического комплекса «Газпрома». От качества их работы во многом зависит успешная реализация Восточной газовой программы и развитие мегапроекта «Ямал», имеющих стратегическое значение для энергетической безопасности нашей страны».

ПРОВЕРКА НА СТОЙКОСТЬ

География работ ООО «Газпром недра» охватывает обширные территории России с экстремальными климатическими условиями. Особенно суровыми испытаниями являются работы на Ямале и в Якутии. Зимой температура в этих регионах может опускаться до



Терминалы электронной системы медицинских осмотров закуплены в сейсморазведочные партии



Организовано бесплатное горячее питание



В сейсморазведке работают настоящие первопроходцы



Геофизики в гараже на производственной базе



Удалось улучшить условия труда на Ковыкте и Чаюнде

-50° С и ниже, что в сочетании с сильными ветрами создает по-настоящему экстремальные условия для работы. На Ямале специалисты сталкиваются с феноменом полярной ночи, когда в течение нескольких недель солнце не появляется над горизонтом, что требует особой психологической устойчивости и адаптации к режиму работы.

В отдаленных районах Сибири и Дальнего Востока нередко встречи с медведями, волками и другими дикими животными, что требует постоянной бдительности и соблюдения особых правил безопасности. Работники компании проходят специальные инструктажи по поведению при встрече с дикими зверями и оснащены необходимыми средствами отпугивания. Тем не менее каждый рабочий день в тайге или тундре — это не только профессиональный вызов, но и проверка на стойкость и самообладание.

Начальник управления по работе с персоналом Максим Писарев отмечает: «Продолжительность вахты для проведения работ ГИРС и ГТИ на скважинах составляет до полутора месяцев, а полевой персонал, задействованный на сейсморазведочных работах, трудится целый полевой сезон — с декабря по май. Работы вахтовым методом наша компания проводит в таких регионах, как Республика Коми, Республика Саха (Якутия), Камчатский край, Красноярский край, Амурская, Иркутская, Омская, Томская, Тюменская области, Ямало-Ненецкий автономный округ».

РАБОТАЕМ НАД КОМФОРТОМ

ООО «Газпром недра» планомерно работает над улучшением условий труда и быта вахтового персонала. Компания понимает, что комфортный отдых после напряженной смены — залог не только высокой производительности, но и безопасности работ.

«В 2024 году удалось существенно улучшить условия труда и проживания на Ковыктинском ГКМ и Чаюндинском НГКМ. Арендована производственная база, работники размещены в современных комфортных общежитиях, организовано бесплатное питание в столовых, — рассказывает Жоржас Новикас, заместитель генерального директора по имущественным и корпоративным отношениям. — Реализуется возможность для заня-

тый спортом сотрудников и организации здорового досуга, для этого приобретен спортивный инвентарь. Кроме того, в компании разработаны стандарты санитарно-бытового обеспечения работников, а также дорожная карта, предусматривающая поэтапную реализацию улучшений. Эта работа ведется системно и последовательно».

Уже в этом сезоне жилые городки полевых партий производственного филиала «Томскгазгеофизика» пополнены новыми современными вагон-домами. Они доставлены в партии, работающие на Ямале и в Якутии. На следующий полевой сезон также запланировано приобретение дополнительных вагон-домов для улучшения бытовых условий сейсморазведчиков.

Весь коллектив ООО «Газпром недра» от всей души поздравляет с Днем вахтовика наших геофизиков, работников сейсморазведочных партий, а также супервайзеров, контролирующих строительство буровых месторождений! Ваша слаженная и профессиональная работа — это не просто залог успешного и безопасного производственного процесса, это фундамент успеха всей нашей компании и энергетической мощи России. Спасибо за ваш героический труд, профессионализм и верность делу, берегите себя!

Ирина ЕМЕЛЬЯНОВА



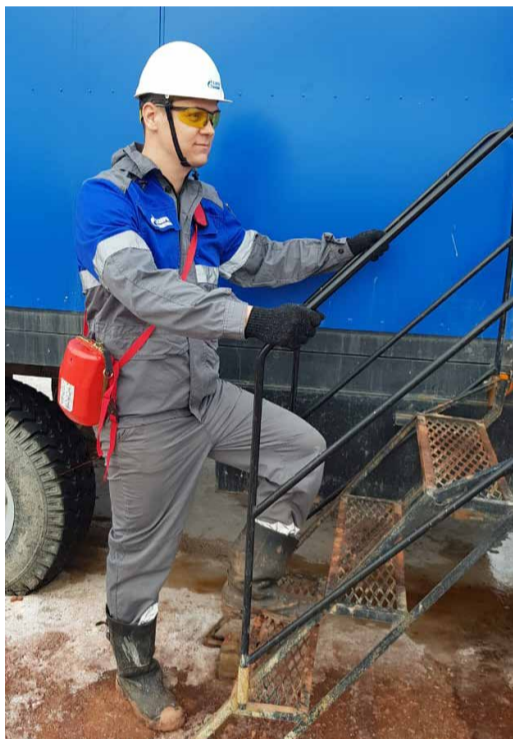
Сканируйте QR-код и смотрите ролик «Сессии по управлению рисками в сейсморазведке»



Зимой на Ямале и в Якутии экстремальные условия для работы



Приобретен спортивный инвентарь

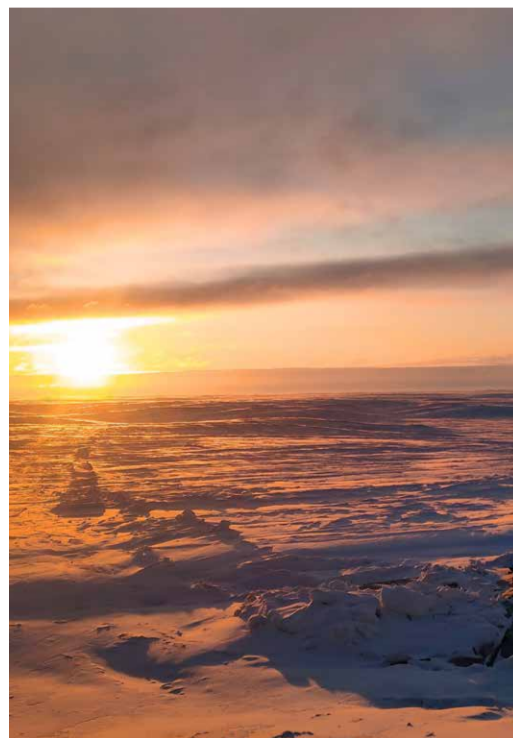


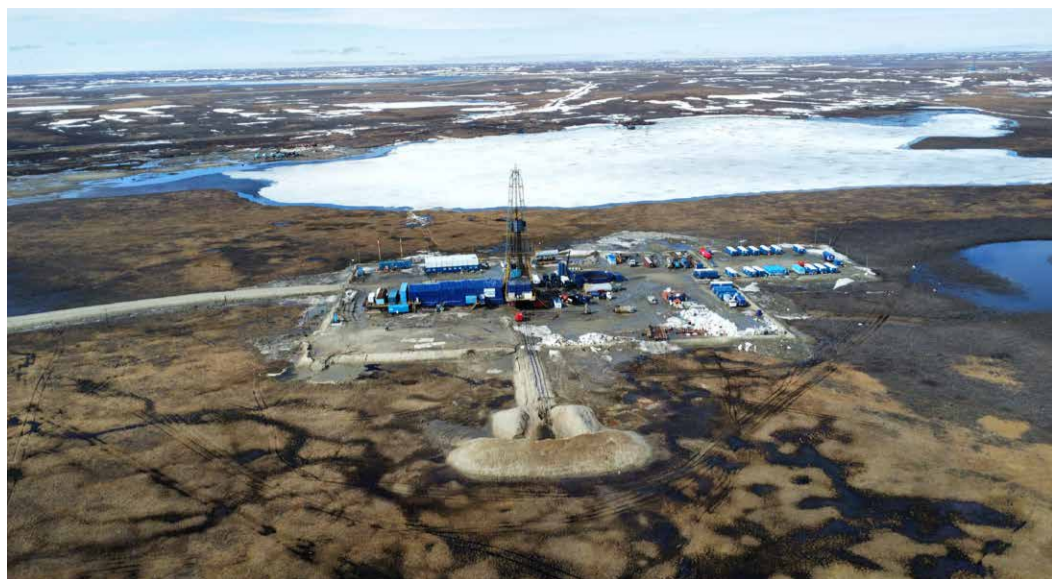
МЫ ДЕЛАЕМ ДЕЛО ОДНО: ФОТОРЕПОРТАЖ О ГЕРОЯХ «ГАЗПРОМ НЕДРА»

27 апреля мы отметили День вахтовика — праздник, который объединяет всех, кто посвятил свою жизнь нелегкому, но столь важному труду в самых суровых уголках нашей страны. В этот особенный день мы хотим поделиться с вами фоторепортажем, посвященным нашим вахтовикам — настоящим героям нефтегазовой отрасли, чья работа в компании «Газпром недра» требует невероятной стойкости и профессионализма.

Наши коллеги, трудящиеся вахтовым методом, прислали потрясающие снимки, которые отражают не только их ежедневный подвиг, но и красоту окружающей природы. Эти кадры позволяют взглянуть на производственные достижения компании глазами тех, кто находится на передовой.

Приглашаем вас полюбоваться этими уникальными фотографиями, которые не только вдохновляют, но и помогают глубже понять, какой ценой достигаются успехи «Газпром недра». Каждый кадр — это напоминание о том, что за каждым проектом стоят люди, чья самоотверженность и профессионализм достойны самого глубокого уважения!





МЫ ДЕЛАЕМ ДЕЛО ОДНО: ФОТОРЕПОРТАЖ О ГЕРОЯХ «ГАЗПРОМ НЕДРА»

Пусть сегодня опять холода...
Дело знаем свое мы как надо,
Геофизика – это команда,
Значит, горе для нас не беда.
Значит, будем опять уезжать,
Сквозь туманы и пыль пробиваться,
Значит, будем опять возвращаться,
Зная, что дома будут нас ждать!

Мы делаем дело одно
Для страны такой необъятной,
Газ по трубам пойдет,
И тепло будет в доме родном.



Сканируйте QR-код и смотрите
корпоративный клип «Мы делаем
дело одно»



ПРОЕКТ «ИДЕЯ»: ДВИЖУЩАЯ СИЛА ИННОВАЦИЙ В ООО «ГАЗПРОМ НЕДРА»

В конце февраля в ООО «Газпром недра» стартовал уникальный проект «ИДЕЯ», направленный на развитие корпоративной культуры и вовлечение работников в процесс непрерывных улучшений. Эта инициатива предоставляет каждому сотруднику возможность предложить свои решения по оптимизации бизнес-процессов, улучшению условий труда и повышению эффективности работы, а также получить за это заслуженное вознаграждение.

С момента запуска проекта к концу апреля было подано 155 предложений, многие из которых имеют потенциал внести значительный вклад в такие важные аспекты, как производственная безопасность и цифровизация. Более 100 сотрудников активно участвуют в проекте, среди них уникальные авторы идей, эксперты и координаторы. Лидером по количеству предложений стал один из участников, представивший 11 инициатив, а самый активный эксперт провел 13 экспертиз, что свидетельствует о высокой вовлеченности и профессионализме команды.

Важным этапом в развитии проекта стало утверждение Регламента «Подачи, экспертизы и реализации идей, направленных на непрерывные улучшения в ООО «Газпром недра». В этом документе четко прописаны все этапы: от формулировки и подачи идеи через корпоративный портал до ее экспертизы и реализации. Процесс максимально прозрачен и доступен – достаточно зайти на главную страницу портала и нажать кнопку «ИДЕЯ» в верхнем правом углу, чтобы внести свое предложение. Идеи могут касаться самых разных направлений: совершенствования производственных и технологических процессов, повышения уровня безопасности, улучшения условий труда, снижения затрат, повышения качества и надежности, а также вовлеченности сотрудников. При этом идея

должна быть новой, полезной, четко сформулированной и направленной на решение актуальных задач компании, а ожидаемый результат может быть связан как с экономией ресурсов, так и с ценностями компании. Не признаются идеями предложения, которые уже были реализованы, связаны с выполнением прямых должностных обязанностей, ухудшают условия труда или противоречат законодательству.

Участие в проекте активно поощряется. Авторы получают не только признание за свои усилия, но и материальные вознаграждения. Предусмотрены премии за первую поданную идею, за каждую принятую координатором инициативу, за одобренные на экспертизе предложения, а также за идеи с экономическим эффектом или рекомендованные к тиражированию. В случае наличия соавторов вознаграждение делится поровну. Кроме того, за активное участие предусмотрены нематериальные поощрения, что делает проект еще более привлекательным.

Сейчас распределение участников, подавших идеи, выглядит следующим образом: 82 сотрудника из Администрации «Газпром недра», 8 – из производственного филиала «Томскгазгеофизика», 6 – из «Севергазгеофизики», 4 – из «Востокгазгеофизики» и 3 – из «Оренбурггазгеофизики». Первопроходцем еще на тестовом этапе проекта стал Иван Авзин, на-

чальник отдела геологических исследований на Дальнем Востоке, чья идея «Подписка на обновление данных» направлена на оптимизацию работы с данными и сокращение трудозатрат на их поиск и обновление. Эта инициатива уже одобрена экспертами и передана в реализацию. Отдельная благодарность выражается направлению организации строительства скважин за две идеи со значительным экономическим эффектом, а также хозяйственной службе за предложение с экономической эффективностью.

Заместитель генерального директора по перспективному развитию ООО «Газпром недра» Сергей Яковлев подчеркнул значимость инициативы: «Проект «ИДЕЯ» отражает наши ценности и стремление к постоянному развитию. Особенно важно, что этот проект является ключевой частью системы непрерывных улучшений, которая активно внедряется в компании, позволяя нам двигаться вперед и достигать новых высот. Уверен, что благодаря таким инициативам мы сможем не только повысить эффективность процессов, но и укрепить корпоративную культуру».

Один из администраторов проекта Алексей Скудных отметил: «Проект «ИДЕЯ» – это не просто платформа для предложений, это катализатор изменений. Мы видим, как сотрудники с энтузиазмом включаются в процесс, предлагая решения, которые способны оптимизировать нашу работу и принести реальную пользу компании. Каждая идея важна, и мы стремимся создать условия, чтобы каждый мог реализовать свой потенциал».

Для получения полной информации о проекте сотрудники могут обратиться к корпо-



ративному portalу, а в корпоративном мессенджере создан канал «Идея», где регулярно подводятся итоги и объявляются лидеры. В настоящее время топ авторов возглавляет начальник Центра по управлению цифровой трансформацией Артем Ходяев, а топ экспертов – начальник отдела социального развития Управления по работе с персоналом Валерия Илюшина.

Администраторами проекта в компании являются коллеги из отдела оценки инвестиций Управления концептуального проектирования – руководитель проекта Алексей Скудных и главный специалист Ирина Сердюк. Они также готовы ответить на все возникающие вопросы и проконсультировать по процессу подачи идей.

Проект «ИДЕЯ» набирает обороты, и мы уверены, что впереди нас ждет еще больше инновационных решений, которые станут движущей силой развития ООО «Газпром недра»!

Ирина ЕМЕЛЬЯНОВА



Дарья ТУРКИНА,
главный специалист
отдела технического
оснащения
и приборостроения

В проекте «ИДЕЯ» я являюсь координатором. Эта роль мне интересна, так как я открыта всему новому, готова помогать коллегам на истоке их идей. По сути, координатор – это человек, который первый видит вновь родившуюся идею, а это очень приятно. Принимать, рассматривать и давать жизнь идеям – это важно для сотрудников нашего Общества. Каждая идея – это плод интеллектуальной деятельности человека. Поддерживая идею, мы подчеркиваем значимость автора в нашем Обществе, что в свою очередь заряжает сотрудника на генерирование новых мыслей не только в рамках проекта «ИДЕЯ», но и в рамках выполняемой работы.



Игорь ЛИСИЧКИН,
главный
маркшейдер –
начальник
Службы главного
маркшейдера

Проект «ИДЕЯ» – отличная площадка для рационализаторских инициатив, инструмент получился достаточно удобным, прозрачным и не «забюрократизированным», это позволяет вовлекать в оптимизацию деятельности Общества все больше специалистов.

Я убежден, что в каждом проекте, бизнес-процессе, свойстве и даже явлении есть потенциал на развитие, оптимизацию и со-

вершенство. Деятельность каждого структурного подразделения и Общества в целом всегда напрямую или косвенно находится в конкурентной среде, которая требует непрерывных улучшений. Кажется, менеджеры Toyota часто лично посещали производственные линии, чтобы своими глазами увидеть и почувствовать проблемы. Проект «ИДЕЯ» позволяет видеть и чувствовать производственную и бытовую жизнь компании, идентифицировать проблемы, решать их. Авторам, координаторам, экспертам и каждому сотруднику желаю продуктивной работы.



Валерия ИЛЮШИНА,
начальник отдела
социального
развития

В проекте «ИДЕЯ» я выступаю в двух ролях: эксперта, а с недавнего времени еще и координатора от Управления по работе с персоналом.

Координатор играет ключевую роль в процессе верификации идей, и его осведомленность напрямую влияет на качество всех этапов. Хорошее понимание целей и задач проекта позволяет координатору эффективно фильтровать поступающие предложения, определяя, какие из них соответствуют стратегическим приоритетам компании. Знание внутренней структуры и процессов помогает координатору правильно назначать главного эксперта и ответственного руководителя. Это гарантирует, что каждая идея будет рассматриваться специалистами, обладающими необходимыми знаниями и опытом. Все это повышает вероятность успешной реализации идей и,

как следствие, улучшения производственных процессов.

Задача эксперта – проанализировать каждую идею с точки зрения целесообразности, эффективности и потенциального воздействия на компанию. Когда эксперт поддерживает идею, это служит мощным сигналом для сотрудников о том, что их мнения ценятся, что, в свою очередь, стимулирует их к дальнейшему участию в процессе.



Константин ИБАКАЕВ,
начальник
Управления
реализации
проектов

Проект «ИДЕЯ» – дополнительная возможность реализовать имеющиеся задумки, улучшить процессы, повлиять на общую эффективность работы предприятия. Наша компания большая по численности персонала и многопрофильная, поэтому много функций пересекаются: в ходе работы мы замечаем какие-то детали процесса, которые можем улучшить. Даже если идея будет реализовываться не моими силами, то, возможно, кто-то сможет ее реализовать и создать полезный эффект для Общества. Каждая поданная идея – это росток будущей эффективности.

Оценивая идею, мы проверяем ее на соответствие принципам новизны и уникальности, что в дальнейшем может послужить основой для признания ее в качестве рационализаторского предложения.

Напомню, что рационализаторская деятельность Общества ведется в соответствии с СТО Газпром 6.3-2016 «Интеллектуальная собственность» и «Положением о рационализатор-

ской деятельности ООО «Газпром недра». В соответствии с этими документами авторы могут получить дополнительное вознаграждение за рационализаторское предложение в случае его использования.



Алексей ШЕСТАКОВ,
заместитель
начальника отдела
контроля поставок
и управления
складскими
запасами

Считаю, проект «ИДЕЯ» – один из способов заявить о своей инициативе в режиме онлайн по любому направлению деятельности Общества. Мне доверили роль «Координатора», за что огромное спасибо! Здесь можно первому познакомиться с предложениями по совершенствованию – без «ограничений», так сказать, в чистом виде – это всегда очень интересно. У нас много людей, которые хотят сделать работу в Обществе проще и эффективнее. Пусть не все идеи оказываются одобренными по разным причинам, но любая достойна рассмотрения и обсуждения. Есть предложения, которые уже реализованы в программном обеспечении, просто не все знают о доступных инструментах. Значит, проект помогает использовать уже существующие возможности на полную мощность.





ИГРА «ГЕОЛОГИКА» ВНОВЬ ОБЪЕДИНИЛА ЭРУДИТОВ ИЗ РАЗНЫХ КОМПАНИЙ

18 команд из разных уголков России — от Санкт-Петербурга до Ямала — объединила интеллектуальная игра «Геологика», организованная Управлением по работе с персоналом ООО «Газпром недра» в честь прошедшего в апреле Дня геолога.

За звание самой интеллектуальной команды боролись представители «Газпром недра», «Газпром инвест» (филиал «Газпром гражданское строительство»), «Газпромнефть-Ямал», «Газпром ВНИИГАЗ» и «Газпром ЦПС». Участники демонстрировали эрудицию в пяти раундах, отвечая на вопросы из самых разных областей: музыка, кинематограф, история, искусство, география и, конечно, геология.

Подтвердив известную истину «Новичкам всегда везет!», команды «Газпром ЦПС» заняли призовые первое и второе места. Бронзовыми призерами стали эрудиты из «Газпромнефть-Ямал».

Впрочем, главным призом для всех участников оказалось время, проведенное в компании коллег, заряд положительных эмоций и возможность проявить свои знания в дружеской атмосфере корпоративного мероприятия!



НЕ ПРОСТО ТЕОРИЯ!

В нашей компании продолжается активное внедрение системы непрерывных улучшений (СНУ). Это важная составляющая на пути к повышению эффективности работы и достижению высоких результатов.

В апреле завершился очередной этап комплексной программы обучения наших коллег. Работники производственного филиала «Востокгазгеофизика» (г. Иркутск) успешно освоили 16-часовой курс «Введение в СНУ». Теперь они знают все о базовых принципах проектного управления, методах бережливого производства и теории ограничений.

Курс проводился под руководством начальника Центра развития компетенций ООО «Газпром недра», эксперта по бережливому производству Сергея Литти. Его опыт и знания помогли нашим сотрудникам глубже погрузиться в тему и понять важность внедрения СНУ в повседневной работе.

Система непрерывных улучшений — это не просто теория. Она позволяет нам постоянно совершенствовать процессы, устранять потери и повышать производительность труда.

Развертывание системы непрерывных улучшений будет продолжено. Кстати, подать свои идеи по совершенствованию процессов теперь может каждый работник в рамках проекта «ИДЕЯ» на корпоративном портале компании.

КОНЦЕПТУАЛЬНЫЙ ИНЖИНИРИНГ ПРОДОЛЖАЮТ ОСВАИВАТЬ РАБОТНИКИ КОМПАНИИ

Специалисты ООО «Газпром недра» успешно освоили второй модуль программы «Концептуальный инжиниринг»

Сотрудники компании «Газпром недра» продолжают совершенствовать свои профессиональные навыки. В Тюмени завершился второй модуль программы развития проектных компетенций на этапе геологоразведочных работ «Концептуальный инжиниринг», организованной совместными усилиями Управления по работе с персоналом ООО «Газпром недра» и ООО «Газпром ЦПС».

Концептуальный инжиниринг представляет собой методологический подход к разработке и оценке технических решений на ранних стадиях проектов. Это междисциплинарный метод, который объединяет инженерные, экономические и управленческие аспекты, позволяя специалистам формировать целостное видение проекта еще до начала его детальной разработки. В нефтегазовой отрасли данный подход особенно важен, поскольку помогает оценить техническую выполнимость, экономическую целесообразность и риски проектов, связанных с разведкой и разработкой месторождений, что позволяет значительно сократить затраты и оптимизировать временные рамки на последующих этапах реализации.

В рамках второго модуля участники подробно изучили концептуальные подходы в инжиниринге. Трехдневная программа охватила широкий спектр важных тем: от формирования стратегии геологоразведочных работ и управления рисками до технологий бурения и экономических аспектов проектирования.

Особую ценность модулю придал практический компонент. Специалисты формировали дорожные карты геологоразведочных работ, строили конструкции скважин, отрабатывали действия при ликвидации газонефтеводопроявлений на VR-тренажере. Участники также посетили кернохранилище исследова-



Особая ценность модуля — в практическом компоненте



Программа нацелена на повышение уровня зрелости проектных специалистов в кросс-функциональной работе



Отработка действий при ликвидации газонефтеводопроявлений



У специалистов формируется целостное видение проекта

тельного центра «Геосфера» в рамках профильной экскурсии.

Следует напомнить, что программа «Концептуальный инжиниринг» направлена на развитие компетенций, критически важных для эффективного решения задач на этапе геологоразведочных работ. Курс состоит из трех модулей. Первый был посвящен комплексной подготовке и реализации газовых проек-

тов, а заключительный модуль будет направлен на проектную работу по решению реального бизнес-кейса.

Программа нацелена не только на развитие профессиональных навыков, но и на повышение уровня зрелости проектных специалистов в кросс-функциональной командной работе, что особенно важно для успешной реализации сложных отраслевых проектов.



Курс читают эксперты из ООО «Газпром ЦПС»



Изучение концептуальных подходов в инжиниринге

ФОТОФАКТ

Главный специалист Центра развития компетенций Олеся Захаренко приняла участие во Всероссийском форуме «Центры карьеры и региональное развитие», прошедшем в Тюменском государственном университете при поддержке Общественной палаты РФ и Общественной палаты Тюменской области. На мероприятии обсуждались вопросы трудоустройства выпускников вузов и лучшие практики в этом направлении, тренды в развитии рынка труда и бизнеса с учетом новой национальной модели образования, взаимодействие вузов и промышленных партнеров. Наша коллега рассказала об опыте ООО «Газпром недра» по организации целевого обучения студентов с последующим их трудоустройством в компанию. Доклад нашей коллеги вызвал живой интерес среди других экспертов и участников мероприятия.



ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СМУС НИКИТА СТАРКОВ: «МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ ХОТЯТ И ГОТОВЫ ВЛИЯТЬ НА БУДУЩЕЕ НАШЕЙ КОМПАНИИ»

В нашей компании прошли выборы нового председателя Совета молодых ученых и специалистов (СМУС). В них приняли участие трое молодых инициативных и перспективных наших коллег. На этот раз подход к проведению выборов был «инновационным»: каждый из кандидатов подготовил предвыборные видеоролики с рассказом о себе и своем видении дальнейшей работы Молодежного совета. Эти видеопрезентации были опубликованы на платформе ГИД, где и прошло открытое голосование. Каждый из кандидатов имел равные шансы победить, но тем не менее большинством голосов новым руководителем СМУС был выбран ведущий геолог Управления организации геологоразведочных работ Никита Старков. После подведения итогов выборов мы взяли у него краткое интервью.

– Никита, прежде всего хотим Вас поздравить с убедительной победой. В таком формате выборы председателя СМУС проходили в нашей компании впервые. Почему Вы решили принять участие в этих выборах, какими соображениями мотивировались?

– Если быть до конца откровенным, то мое решение выдвинуть свою кандидатуру было достаточно спонтанным, я ранее как-то не задумывался о возможности такой дополнительной стези своей работы в компании. Хотя, не скрою, у меня и прежде всегда была своя точка зрения и свое видение того, как необходимо строить работу Совета и как развивать ее в будущем. Но в этот раз как-то все, что называется, сложилось: и необходимость перемен в работе СМУС, и наличие достойных кандидатов на должность председателя, и, наверное, моя внутренняя готовность внести свой вклад в работу Совета.

– Как оцениваете других кандидатов, их сильные и слабые стороны?

– С главным специалистом отдела технического оснащения и приборостроения Управления геофизических исследований и работ в скважинах Дарьей Туркиной и ведущим специалистом отдела концептуального проектирования инфраструктуры и логистики Управления концептуального проектирования Даниилом Маркиным я познакомился на прошедшем в декабре прошлого года в Тюмени Первом молодежном форуме. Это безусловно очень сильные соперники, я с большим интересом посмотрел их видеовизитки. У ребят много энергии и большое желание принести пользу компании.

– Вы планируете с ними сотрудничать?

– Обязательно. Их энергию мы будем реализовывать и воплощать в конкретные дела. Мы предварительно уже переговорили на эту тему и определили их возможные «зоны ответственности».

– Как считаете, почему коллеги проголосовали в итоге за Вас?

– Думаю, прежде всего, дело в коммуникациях: меня в нашей компании знают многие, с большим количеством молодых специалистов контактирую по работе каждый день, так что, здесь налицо объективная закономерность: чем больше людей тебя знают, тем больше голосов можешь получить. Ну и, возможно, удачное стечение обстоятельств.

– Какими качествами должен обладать председатель СМУС?

– В первую очередь лидерскими и организаторскими. Потому что нам с коллегами предстоит сделать очень много, чтобы вывести деятельность Молодежного совета на достойный уровень.

– В предвыборном видеоролике Вы уверенно заявили, что, став руководителем СМУС, поднимите его «с колен». А если без шуток, что Вы имели в виду: какие недостатки в работе СМУС имеются в настоящее время, что надо менять, развивать, на каких сторонах деятельности СМУС сделать первоочередный акцент?

– На мой взгляд, Совет молодых ученых и специалистов в настоящее время практически не работает. Это я, как молодой специалист, ощущаю на себе, а если точнее, не вижу никакой работы. Хотя, знаю, что в прежние годы члены Совета были достаточно активными. Поэтому все процессы надо выстраивать заново, «с нуля». Этим и объясняются мои слова о необходимости «поднять СМУС с колен».

– Как в нашей компании относятся к молодым специалистам?

– На мой взгляд, существуют проблемы во взаимоотношениях со старшими товарищами по работе. Но это все решаемо. В первую очередь это будет зависеть от моей деятельности как председателя СМУС. И конечно же, надеюсь на поддержку со стороны руководства. Молодые специалисты искренне любят свою профессию, имеют горячее желание и, главное, потенциал, чтобы принимать активное и заметное участие в судьбе нашей компании.

– Ваши первоочередные планы на посту председателя СМУС.

– Пока я набросал предварительный план своей работы, для составления более детального и проработанного плана мне требуется некоторое время, чтобы «погрузиться» в вопросы и проблемы деятельности СМУС. А потом стартовать. Для начала все молодые специалисты без исключения должны узнать о том, что в компании имеется такое объединение, созданное для раскрытия их научного и интеллектуального потенциала и поддержки в дальнейшем профессиональном развитии, как оно строит свою работу и какие воз-



Никита Старков

можности предоставляет своим членам. Хотелось бы привлечь как можно больше ребят к работе в Совете, а также учесть все их пожелания, чтобы совместно составить планы и график конкретных мероприятий. Возможно, внесем предложения о корректировке Положения о СМУС.

– Как деятельность СМУС будет помогать творческой самореализации молодых специалистов?

– Для успешного развития такой наукоемкой компании, как «Газпром недра», необходимо постоянно внедрять новые научные разработки и технологии. Знаю, что много свежих идей имеется у моих молодых коллег. Поэтому, считаю, что важным элементом деятельности Совета должно быть проведение научно-практических конференций молодых ученых и специалистов, на которых они могли бы выступать с научными докладами, обмениваться своим опытом и научно-исследовательскими работами, заводить полезные деловые знакомства. Все это поможет им реализовать себя как профессионалов.

– Вы упомянули Первый молодежный форум, это, на Ваш взгляд, полезная вещь?

– Безусловно, я бы сказал, это был настоящий прорыв с точки зрения работы по развитию творческих и личностно-деловых компетенций молодых специалистов, расширению и укреплению их профессиональных связей. На него приехали работники со всех территориальных подразделений нашей компании. Эта встреча показала мне, как много в нашей компании людей, способных генерировать за-

мечательные идеи. Важно, чтобы они не «перегорели». Кстати, именно по итогам этого форума и бесед с коллегами я и составил свой предварительный план того, как и куда должен двигаться СМУС в дальнейшем.

– В своей предвыборной речи Вы сказали, что у Вас есть 4 рационализаторских предложения. Расскажите о них подробнее.

– До прихода в «Газпром недра» я работал в ООО «РИТЭК», это научно-технический полигон ПАО «ЛУКОЙЛ». Там и подал первое рационализаторское предложение – собрал и испытал прибор для внутрискважинной видеосъемки. За время работы в нашей компании у меня на счету три рацпредложения. Первое заключается во внедрении технологии сопровождения стандарта качества сервисного обеспечения геофизического оборудования и аппаратуры, другими словами, маркировать приборы не бумажками, как в настоящее время, а более долговечными и удобными кьюар-кодами на металлических пластинах, с которых информацию можно считать, наведя на них смартфон. Второе касается экстренного реагирования сотрудников при чрезвычайных ситуациях, и, наконец, третье – это разработка и внедрение информационного ресурса «Генератор идей» на базе реализуемого в настоящее время в компании проекта «ИДЕЯ», направленного на сбор предложений в рамках программы непрерывных улучшений.

– И последний вопрос. Расскажите о своем хобби. Как предпочитаете проводить свободное время с семьей?

– Свободного времени, на самом деле, у меня немного. Из постоянных увлечений в настоящее время могу назвать стритлифтинг, силовой вид спорта, одно из направлений воркаута, включающее занятия на турнике и брусьях. Также занимаюсь и помогаю продвигать в Тюмени ниндзя-спорт, это молодое направление спорта в России, которое заключается в преодолении препятствий на скорость. С семьей предпочитаю проводить свободное время, устраивая музыкальные вечера под гитару, или на природе, очень люблю готовить в казане.

– Спасибо за содержательное интервью, Никита. Желаем Вам удачи в работе и успешно воплотить в жизнь все Ваши инициативы по развитию молодежного движения в нашей компании.

Беседовал Юрий БАЙКОВ



Сканируйте QR-код и смотрите ролик про Первый молодежный форум «Газпром недра»



Премьера ролика «Приглашение в команду: твой старт в «Газпром недра». Сканируйте QR-код

ФОНД СОЛИДАРНОСТИ

СВОИХ

НЕ БРОСАЕМ

ОППО «ГАЗПРОМ НЕДРА ПРОФСОЮЗ»



2025 – Год защитника Отечества

Переведите любую сумму по QR-коду.

Средства фонда будут направлены на оказание поддержки работникам «Газпром недра», призванным на военную службу по мобилизации или добровольно вступившим в ряды Вооруженных сил, а также их подразделениям.

