

БУДЬТЕ В КУРСЕ

В регионах России дан старт сезону полевых сейсмозведочных работ
стр. 2



ОПРОС

Внимание на инициативность:
в чем плюсы для каждого
стр. 2



ДОБРЫЕ ДЕЛА

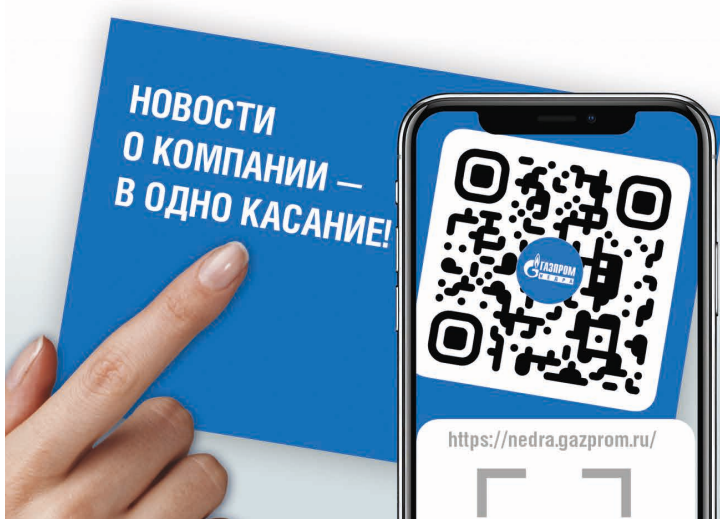
Волонтеры компании приняли участие
в новогоднем благотворительном марафоне
стр. 3



ЗНАЙ НАШИХ!

Роман Назаренко о возможностях
и эмоциях, которые дают занятия спортом
стр. 4

С ОТКРЫТЫМ СЕРДЦЕМ: ТЕРРИТОРИЯ НАШЕЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ



ГИД



Telegram



ВКонтакте



Rutube

ИНИЦИАТИВНОСТЬ — ДЕЛАТЬ МИР ЛУЧШЕ

Продолжаем разговор о корпоративных ценностях компании. В этот раз предлагаем обсудить «инициативность». Что означает это качество, в чем его ценность и может ли оно помочь в карьерном росте? С этим вопросом мы обратились к коллегам.



Татьяна КОСАРЕВА,
руководитель Группы комплексной интерпретации геолого-геофизических данных Филиала «Газпром недра НТЦ»:

Согласно кодексу корпоративной этики, инициативность является одной из ключевых ценностей Общества и проявляется через активность и самостоятельность работников в оптимизации производственных процессов.

По сути, успешная реализация любой предложенной инициативы является результатом объединения всех корпоративных ценностей Общества, ведь в основе любой инициативы должен лежать большой личный опыт и профессионализм, позволяющий «видеть» перспективные для оптимизации направления, в совокупности с желанием повысить имидж компании, а для успешной реализации предложений должно быть налажено уважительное взаимодействие между сотрудниками.

За годы работы в компании я стала не только свидетелем, но и непосредственным участником реализации многих успешных инициатив: от разработки собственных программ, упрощающих процессы сбора и анализа информации и сокращающих время, затрачиваемое на работу, до подготовки методических рекомендаций по обработке данных, для облегчения процесса обучения молодых сотрудников.

Мир не стоит на месте, постоянно происходят технологические прорывы, но важность личного участия человека это не отменяет. Инициативный человек хочет сделать мир вокруг себя лучше и готов прикладывать к этому усилия. Не бойтесь проявлять инициативу и всегда поддерживайте своих коллег, если инициативу хотят проявить они, и вы получите как личное удовлетворение, так и благодарность людей.



Максим ПИСАРЕВ,
начальник Управления по работе с персоналом:

Инициативный работник способен без прямых указаний руководства предложить новое рабочее решение. Такая проактивная позиция позволяет человеку расти по карьерной лестнице и самореализовываться.

Однако необходимо отметить, что инициативность — это взаимонаправленный процесс между работником и работодателем. Если инициативность не поощряется руководителями, компанией в целом, то люди быстро выгорают и перестают предлагать улучшения. Работодатель должен создавать почву, где инициативы не тонули бы и не разбивались о скалы безразличия, а реализовывались. Для проактивных людей, пассионариев это очень важно, когда их идеи рассмотрены, воплощаются в жизнь, приносят реальную пользу. Сегодня в нашем Обществе, где идут трансформационные процессы, инициативы востребованы. Главное — они должны соответствовать стратегическим целям компании. Если вы чувствуете, что это так, смело выдвигайте свои предложения.

В «Кодексе высоты», принятом в Обществе в конце 2023 года, есть правило: обсуждай все решения, инициативы с центром ответственности. Если ваши инициативы затрагивают работу других подразделений, обсудите их с коллегами, возможно, общими усилиями вы отточите идеи до стадии воплощения

еще быстрее. В целом горизонтальные связи в коллективе крайне важны, ведь плодотворной средой для рождения идей является общение.

Руководителям подразделений могут посоветовать внимательно относиться к предложениям работников. Действительно, идеи могут быть разные — успешные и не очень, важно, чтобы коллеги чувствовали, что их не оставляют без внимания, не подвергнут острой критике, а отнесутся серьезно, предоставив качественную обратную связь, тогда в следующий раз желание сделать компанию лучше и сильнее, а рабочие процессы — эффективнее, не пропадет!



Данияр АЧИЛОВ,
начальник отдела по подготовке и проведению закупок ПФ «Востокгазгеофизика»:

Инициативность — качество, которое позволяет человеку самостоятельно искать новые возможности и решения проблем, выходить за рамки установленных процедур, проявлять творческий подход к работе. Считаю, что инициативность является обязательным качеством для карьерного роста. Человек, обладающий этим качеством, может проявлять себя в различных сферах, быть более эффективным в работе, что, в свою очередь, может привести к повышению дохода и получению новых возможностей.

Мои начальные шаги в карьере связаны с трудом и усердной работой на месторождениях, которая была направлена на достижение поставленных целей Общества. Я понимал: чтобы добиваться успеха, необходимо проявлять инициативу и быть готовым к трудностям. Любовь к работе мотивировала меня на создание новых проектов и поиск новых возможностей. Я был уверен, что мой опыт работы в других отделах, экспедициях филиала и знания в области закупок помогут эффективно руководить отделом по подготовке и проведению закупок, который мне и предложили возглавить. Убежден, что успешное руководство должно строиться на основе командной работы и взаимодействия. Важно создать условия, чтобы каждый член команды мог проявить лучшие качества и внести свой вклад в общее дело. При этом руководитель должен быть готов поддержать инициативы сотрудников, помочь им развиваться и расти профессионально, создавать благоприятную атмосферу для работы.

Инициативность должна быть сбалансирована с другими качествами: ответственностью, профессионализмом и уважением к коллегам и руководству. Только так можно достичь успеха в профессиональной жизни.



Александр МЕЛЕНТЬЕВ,
заместитель начальника отдела проектного управления и мониторинга работ:

Говоря о таком качестве как «инициативность», позволю себе заменить его на термин «проактивность». Это то редкое качество, которое, помимо умения проявлять инициативу, подразумевает взятие ответственности за свои решения и действия, что полностью соответствует «Кодексу высоты» Общества.

Опираясь на свой опыт работы, отмечу, что проактивность желательна, и любой руководитель ждет ее проявления от своих подчиненных, но только в том случае,

когда она уместна, не противоречит ценностям компании и ожиданиям руководителя. В противном случае проактивность является неразумной.

«Разумная проактивность» должна включать в себя три основных правила:

1. «Управляй собой и своими аппетитами». Принятие/перетягивание на себя масштабных инициатив или слишком большого их количества легко приведет к эмоциональному выгоранию. Перед взятием инициативы в свои руки необходимо спланировать все шаги, оценить риски, а также ответить для себя на вопрос, достаточно ли у меня личной заинтересованности, компетенций, времени и ресурсов для ее реализации.

2. «Держи в голове, что ты не один». Любые инициативы повлияют на процессы, которые относятся к зоне ответственности других подразделений. Поэтому прежде чем приступить к реализации идеи, необходимо понимать, кого затронет данная инициатива, и, донеся свою идею, заручиться их поддержкой. Иначе ваша проактивность разобьется о скалы сопротивления и негатива со стороны ни о чем не подозревающих коллег.

3. «Действуй в рамках намеченной стратегии компании». Инициативы, идущие вразрез со стратегическими целями и миссией компании, обречены на провал и являются пустой тратой времени и ресурсов.

Любые изменения должны быть обоснованы и необходимы, тогда ваша идея принесет ожидаемые плоды и позволит компании быстрее достичь своих целей, а вам заслужить уважение от руководства и коллег.



Екатерина МУХОРТОВА,
главный специалист отдела организации труда и заработной платы:

Инициативность — это желание участвовать в жизни Общества, быть неравнодушным к коллегам, готовым оказать помощь и поддержку каждому, кто в ней нуждается, не пройти мимо проблемы, а предложить варианты и самому поучаствовать в ее решении.

Инициативность помогает не только получить моральное удовлетворение, но и продвигаться по карьерной лестнице. По личному опыту скажу, что моя активность, целеустремленность и желание быть полезной способствовали тому, что в данный момент я являюсь председателем Цеховой профсоюзной организации «Газпром недра профсоюз — Администрация» в городе Тюмени. Когда я только вступила в Профсоюз (одной из первых в Тюмени), сразу предложила помощь председателю ОППО «Газпром недра профсоюз» Надежде Юрьевне Кондрашовой и председателю Профсоюзной организации «Газпром недра профсоюз — Администрация» Наталии Борисовне Тиссен. Поначалу мой функционал состоял в том, чтобы направлять заявления по электронной почте, потом мне стали доверять более значимые дела, такие как организация мероприятий и приобретение необходимой продукции. В результате руководство и сотрудники были удовлетворены моей работой, и меня выдвинули на должность председателя Цеховой профсоюзной организации. В итоге моя инициативность дала хорошие плоды, я довольна своими обязанностями, нахожу их интересными, у меня всегда много идей, а работники, являющиеся членами ППО, рады состоять в ППО и всегда меня поддерживают.

Не бойтесь проявлять инициативу, она не наказуема, а поощряема, ведь опытом и знаниями каждого отдельного работника можно добиться больших результатов для всего Общества!

Опрос провела Наталия КАМИНСКАЯ



Мобилизация техники в Якутии

ДАН СТАРТ СЕЗОНУ ПОЛЕВЫХ СЕЙСМОРАЗВЕДОЧНЫХ РАБОТ

Компания «Газпром недра» приступила к полевым сейсморазведочным работам на лицензионных участках ПАО «Газпром» и его дочерних обществ в ряде регионов Российской Федерации. Работы ведутся силами сейсморазведочных партий производственных филиалов компании («Костромагазгеофизика» и «Томскгазгеофизика») и подрядных организаций.

В Республике Саха (Якутия) начаты сейсморазведочные работы на участках Озерный и Чорон-Юрях. В подготовительный период жилой и производственный фонды сейсморазведочной партии, спецтехника и геофизическое оборудование мобилизованы на расстояние более 2,5 тыс. км (в том числе водным транспортом по реке Лене) из Иркутской области к месту дислокации полевого лагеря. В феврале-апреле текущего года будет выполняться сейсмическая съемка с целью детализации геологического строения и уточнения ресурсного потенциала данных лицензионных участков.

В Ямало-Ненецком автономном округе (ЯНАО) в полевом сезоне 2023–2024 гг. на Восточно-Бованенковском и Уренгойском лицензионных участках ООО «Газпром недра» проведет высокоплотную широкоазимутальную сейсмическую съемку. В проект выполняемых на территории ЯНАО геофизических исследований включены масштабные опытно-промышленные испытания отечественного сейсморегирующего комплекса, необходимые для дальнейшего совершенствования технологии.

В Камчатском крае планируется завершить сейсморазведочные работы на Анненском-2 участке недр. Исследования, выполняемые подрядной организацией по заказу ООО «Газпром недра», ведутся в сложных условиях рельефа и климата Камчатского полуострова.

Также силами специалистов ООО «Газпром недра» в полевом сезоне 2023–2024 гг. реализуются проекты на скважинах Волгоградской области и ЯНАО. В Волгоградской области в настоящее время компанией начаты геофизические исследования с применением технологии трехмерного вертикального сейсмического профилирования с целью детального изучения геологического строения кунгурской соленосной толщи и надсолевых отложений осадочного чехла подземного хранилища газа. На Комсомольском участке недр в ЯНАО идет подготовка к выполнению комплекса опытно-методических сейсморазведочных работ для выбора азимута горизонтального ствола поисково-оценочной скважины.

«От своевременного и качественного проведения сейсморазведки зависят как результативность геологоразведочных работ в целом, так и общая эффективность дальнейшего освоения месторождения. Подразделения компании, специализирующиеся на разведочной геофизике, обладают большим опытом полевых исследований и владеют необходимым спектром современных методик и технологий, позволяющих реализовывать проекты высокого уровня сложности в регионах нашей производственной деятельности», — отметил генеральный директор ООО «Газпром недра» Алексей Овечкин.

Елена ГОРБАЧЕВА

КОМПАНИЯ «ГАЗПРОМ НЕДРА» ПОДВЕЛА ИТОГИ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2023 ГОД

Более 40 благотворительных проектов поддержало ООО «Газпром недра» в 2023 году. Значительная их часть реализована в рамках соглашений о социально-экономическом сотрудничестве с субъектами и муниципальными образованиями Российской Федерации, в которых компания ведет свою производственную деятельность.

В муниципальных образованиях Ямало-Ненецкого автономного округа благотворительная помощь направлялась на сохранение традиционного образа жизни коренных малочисленных народов Севера (КМНС) и природоохранные мероприятия. Для оленеводческих хозяйств Тазовского района приобретены четыре комплекта переносных коралей и два снегохода для обслуживания населения, проживающего на межселенной территории, Ямальскому району оказана поддержка в организации Дня оленевода. В Надымском районе при участии ООО «Газпром недра», выделившего средства на покупку инвентаря и расходных материалов, прошли экологические акции «Вода России», «Зеленая весна», «Чистое лето» и «Зеленая Россия».

В Иркутской области средства выделялись на благоустройство населенных пунктов и поддержку социальных инициатив жителей муниципалитетов. В Усть-Удинском районе при участии ООО «Газпром недра» открыт зал единоборств «Спартавец» и построены игровые площадки в детских садах «Светлячок» и «Колокольчик». В Жигаловском районе компания помогла волонтерам местной общественной организации «Живи сердцем» в реализации масштабного комплекса мероприятий патриотической и социальной направленности.

В Красноярском крае компанией профинансировано приобретение внедорожника для нужд системы образования Богучанского района, в зону ответственности которой входят 22 школы, 30 детских садов, 2 учреждения дополнительного образования, а также порядка двухсот детей с особенностями здоровья и воспитывающихся в многодетных и малообеспеченных семьях. Помимо этого, оказана помощь Красноярскому региональному фонду социальной поддержки ветеранов, пенсионеров специальных служб и членов их семей в проведении краевых юношеских соревнований по баскетболу

«Мужество», посвященных памяти подполковника А.Б. Ступникова.

В Республике Саха (Якутия) на средства, выделенные ООО «Газпром недра», в Сунтарском районе закуплен комбикорм и материально-технические ресурсы для содержания лесных бизонов в питомнике «Тумара». Завершена реализация проектов, направленных на организацию полезного и интересного досуга подрастающего поколения в Мирнинском районе (установлена каркасная теплица для приусадебного участка средней школы с. Тас-Юрях) и в Ленском районе (построен уличный скалодром на территории детской оздоровительной базы «Алмаз»), а юношеская сборная Кобяйского района при поддержке компании приняла участие в республиканской Спартакиаде учащихся «Спортивные Якутяне».

В Сахалинской области компания продолжила оказывать комплексную поддержку местной общественной организации коренных малочисленных народов Севера Поронайского района, а также общинам «Юктэ» и «Аборигены», ведущим традиционный образ жизни на территории Ногликского района. При финансовой помощи ООО «Газпром недра» прошли межмуниципальные праздники «Кормление духа – хозяина моря» и «Курэй», способствующие сохранению национальных промыслов и культуры КМНС.

В Камчатском крае приоритет был отдан проектам по развитию спорта: при участии ООО «Газпром недра» построены площадки для мини-футбола и для занятий скейтбордингом в селе Соболево.

В рамках социального партнерства с Правительством Мурманской области, направленного на развитие туристического и инвестиционного потенциала региона, на 26-й международной выставке индустрии гостеприимства PIR EXPO-2023 в Москве компанией профинансирована презентация арктических кулинарных брендов.

Ряд благотворительных проектов ООО «Газпром недра» содержал отраслевой аспект. Так, при содействии предприятия студенты Российского государственного университета нефти и газа им. Губкина (г. Москва) смогли отправиться на выездную учебу, а Тюменскому региональному совету ветеранов войны и труда предприятий Главтюменьгеологии имени Ю.Г. Эрвье оказана финансовая помощь в проведении комплекса мероприятий, посвященных 75-летию Тюменской геологии. В качестве члена Некоммерческого партнерства организаций газовой промышленности «Газпром на Байкале» компанией оказана поддержка в проведении I молодежного форума «Молодой лидер».

Также пожертвования от ООО «Газпром недра» в 2023 году получили благополучатели и программы таких российских благотворительных фондов (БФ) и общественных организаций как Российский детский фонд, АНО «Инклюзивный центр развития адаптивного спорта, эстетического воспитания и социальной поддержки «Хрустальные пазлы», БФ «Иллюстрированные книжки для маленьких слепых детей», «Клуб ветеранов-инвалидов физической культуры и спорта города Тюмени», БФ «Творческое объединение «Круг», БФ помощи детям и их семьям «Провидение», БФ «Спасение деревянных церквей Русского Севера ВЕРЕНИЦА», БФ социальных программ «ТВАРДОВСКОГО, 2» и другие.

Елена ГОРБАЧЕВА



Уникальные книжные комплекты для слабовидящих детей



Праздник «Кормление духа – хозяина моря» на острове Сахалин



Инклюзивная секция адаптивного фигурного катания «Хрустальные пазлы»



Спасение деревянных памятников Русского Севера



Уютное и безопасное место для подопечных фонда

ИНКЛЮЗИВНОЕ КАФЕ ОТКРЫЛОСЬ В СТОЛИЦЕ ПРИ ПОДДЕРЖКЕ КОМПАНИИ

При поддержке ООО «Газпром недра» на базе благотворительного фонда «Творческое объединение «Круг» (БФ ТОК) в Москве открыто инклюзивное кафе.

Компания профинансировала ремонт и обслуживание систем кондиционирования и вентиляции в помещении, где ежедневно приобретают навыки кулинарного ремесла и получают горячее питание порядка 70 подопечных объединения.

Благотворительный фонд обеспечивает занятость и трудоустройство людей с психической и сенсорной инвалидностью. Работники защищенных социальных мастерских изготавливают керамические изделия и свечи, осваивают столярное мастерство, швейное дело, занимаются мыловарением, озеленением и другими видами творческой и общественно-полезной деятельности.

Проект инклюзивного кафе создан на основе действующей с 2021 года кулинарной мастерской, в которой производились десерты, в том числе для реализации корпоративных заказов. С момента открытия кафе работники с инвалидностью под руководством кураторов-профессионалов получают практический опыт, участвуя в приготовлении широкого спектра блюд. Постоянными посетителями заведения также являются волонтеры, помогающие объединению в реализации изделий мастерских, организации мероприятий по социокультурной абилитации (развитию новых навыков) инвалидов и просветительской работе.

«Благодарим ООО «Газпром недра» за поддержку в реализации данного инклюзивного проекта. Важной частью безопасности и комфорта полноценного пищевого производства являются системы кондиционирования и вентиляции. Дальнейшее развитие кафе и кулинарного направления в целом позволит нам расширить количество предоставляемых работникам услуг, существенно увеличить число трудоустроенных благополучателей и самое главное – улучшить их качество жизни», – отметила председатель БФ ТОК Марина Мень.

Елена ГОРБАЧЕВА

«ДОБРОЕ ВРЕМЯ» ДЛЯ РЕБЯТ ИЗ ДЕТСКОГО ДОМА

Волонтеры ООО «Газпром недра» присоединились к проекту ООО «Газпром инвест» в поездке в Бежецкую школу-интернат № 1, а неравнодушные работники компании собрали средства на приобретение ноутбуков.

В конце декабря 2023 года группа волонтеров отправилась в школу-интернат №1 Бежецкого детского дома (Тверская область). Коллеги из дружественных компаний привезли ребятам костюмированное представление «Китайский новый год» с участием сказочных героев: Ученого кота, Русалки, Лешего, Бабы-яги, трехголового дракона и, конечно же, Деда Мороза и Снегурочки. Волонтеры принимали участие в спектакле как актеры и с удовольстви-

ем общались с ребятами, помогали в проведении веселой квест-игры.

От нашей компании в празднике принимали участие начальник Управления по работе с персоналом Максим Писарев, заместитель начальника НПФ «Центргазгеофизика» по управлению персоналом и корпоративной защите Николай Гоев и ведущий инженер Службы материально-технического снабжения и комплектации НПФ «Центргазгеофизика» Дмитрий Савельев.

Дети также подготовили для гостей небольшую концертную программу: пели песни, танцевали и играли на музыкальных инструментах. Итогом встречи стало угощение ребят в столовой (кстати, с собой коллеги привезли домашнюю выпечку) и вручение подарков. Одними из самых желанных подарков стали ноутбуки: эта техника была крайне необходима интернату для обучения воспитанников компьютерной грамотности. Отметим, что на собранные работниками «Газпром недра» средства приобретено два ноутбука, всего же их подарили десять – достаточно, чтобы обновить компьютерный класс.



В детском доме всегда рады гостям и общению

Мы благодарим всех, кто принял участие в акции «Доброе время»! В этом году волонтерские проекты будут продолжены.

Ирина ЕМЕЛЬЯНОВА

РОМАН НАЗАРЕНКО: «ВО ВРЕМЯ ЗАНЯТИЙ СПОРТОМ ОТДЫХАЕТ ДУША И СТАНОВИТСЯ СИЛЬНЕЕ ТЕЛО»

Герой этого интервью стал одним из самых заметных участников V Юбилейной Спартакиады ООО «Газпром недр»: завоевал шесть наград в трех видах спорта, получил звание «Лучшего бомбардира» и внес существенный вклад в призовое место команды Администрации в общекомандном зачете.



Золотой знак ГТО Дмитрию Савельеву вручили накануне новогодних праздников в администрации города Кимры

К ТРУДУ И ОБОРОНЕ ГОТОВ!

Ведущий инженер Службы материально-технического снабжения и комплектации НПФ «Центргазгеофизика» Дмитрий Савельев стал обладателем золотого знака отличия Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО).

Наш коллега из Кимр на «отлично» выполнил нормативы ГТО 11-й ступени, с 2023 года установленные для возрастной группы 35–39 лет. Готовиться к испытаниям начал заранее: прошлой зимой стал активно заниматься бегом, летом вышел на старт VII Всероссийского полумарафона «ЗаБег.РФ» в Твери, а осенью принял участие в V Спартакиаде работников ООО «Газпром недр» в дисциплинах «волейбол» и «легкая атлетика». «Вернулся со Спартакиады «заряженным» на дальнейшие спортивные достижения и сразу подал заявку на сдачу ГТО, — рассказывает Дмитрий. — Организационно это довольно просто, и когда я пришел в Центр тестирования комплекса ГТО, то в первый же день прошел несколько испытаний».

Полный комплекс ГТО содержит 13 испытаний, но, чтобы стать обладателем знака отличия, необязательно проходить все, количество тестов сокращается пропорционально возрастной шкале. Однако в любом возрасте необходимо продемонстрировать спортивную форму по трем критериям: выносливость, сила и гибкость. Из обязательной «программы» Дмитрий Савельев, которому на момент тестирования исполнилось 39 лет, сдал бег на 60 и 3000 метров, подтянулся на перекладине и выполнил наклоны вперед из положения стоя на гимнастической скамье. Из тестов по выбору — прыгнул в длину с места толчком двумя ногами и метнул снаряд весом 700 г.

«Я убедился в том, что по некоторым дисциплинам у меня хороший запас прочности, например могу подтянуться на перекладине в два раза больше, чем требует норматив. В конце 2024 года я перехожу на очередную, 12-ю ступень (40–44 года), где нормативы еще более шадящие. Но это не повод расслабляться, наоборот, чем старше становишься, тем больше надо обращать внимание на свое здоровье, а физическая активность отлично помогает его укреплять. Да и дочка мне сказала, что наград надо бы побольше!» — улыбнулся Дмитрий и сообщил, что планирует продолжить регулярные занятия спортом и оставаться в «золотой лиге ГТО», переходя с одной ступени на другую.

Для тех, кто хочет последовать его примеру, приняв участие в программе «Готов к труду и обороне», мы советуем зарегистрироваться на официальном сайте ВФСК ГТО и подать заявку. Во время регистрации паспортные данные не уточняются, но для того, чтобы пройти испытания, потребуется загрузить скан паспорта. Помимо основного документа, понадобится медицинская справка по форме 089 УКВ, для получения которой необходимо обратиться к терапевту в поликлинику по месту жительства. А выполнить нормативы можно в Центрах тестирования комплекса ГТО, которые есть практически во всех городах присутствия нашей компании.

Елена ГОРБАЧЕВА

Мы попросили главного специалиста группы управленческого учета геологоразведочных работ Планово-экономического Управления Администрации ООО «Газпром недр» Романа Назаренко рассказать о роли, которую играет спорт в его жизни, о возможностях, которые он дает активным людям и о любимых спортивных дисциплинах.

— Роман, Вы отлично проявили себя на Спартакиаде в футболе, бильярде и плавании. А какая из побед наиболее ценна для Вас?

— Честно признаться, все: я очень не люблю проигрывать и всегда, как мальчишка, радуюсь любой спортивной победе. Если выбирать между личными и командными видами спорта, ближе мне все-таки личные, где хвалить за успех и винить за поражение ты можешь только себя.

— В бильярде Вы продемонстрировали бесспорные и давние профессиональные навыки. С чего начиналась Ваша карьера в этом виде спорта?

— Со старой невзрачной бильярдной, где работал мой отец. Он же и был моим учителем, психологом и мотиватором в бильярде. Я начал играть в шесть лет, был маленького роста и для того, чтобы у меня была возможность дотянуться до шаров, отец на каждый удар подставлял мне стул. Так что кардиотре-

нировка была не только у меня, но и у него. Шло время, мы с братом росли (он у меня, кстати, двукратный чемпион России), и отец, чтобы мы не скитались по улицам, активно нас тренировал и возил на различные соревнования. Научившись хорошо играть, лет в 12–13 я начал профессиональную карьеру: стал выигрывать различные коммерческие турниры, краевые и областные соревнования среди профессиональных спортсменов. Затем стал участником Чемпионатов России, и в 15 лет получил звание кандидата в мастера спорта.

— Какое достижение стало самым значимым в Вашей профессиональной карьере? Продолжаете ли Вы расти как бильярдист?

— Наверное, самым большим достижением и одновременно самым обидным поражением стало 4 место на Чемпионате России. Мне не хватило одной партии для вхождения в тройку лидеров и звания мастера спорта.

Сегодня для спортивного роста времени нет. Чтобы играть на профессиональном уровне, нужно тренироваться от 5 часов каждый день, что, конечно, несовместимо с работой. Но иногда я участвую в коммерческих турнирах или соревнованиях среди компаний. В декабре 2023 года, например, мы с коллегой, руководителем группы организации геолого-технических мероприятий Олегом



Роман Назаренко

Куренко приняли участие в лично-командном турнире. На этот раз в личном зачете я занял 1-е место в золотом плей-офф, а Олег — 2-е место в серебряном плей-офф. И по итогу в общекомандном зачете вышли на 2-е место.

— На Спартакиаде Вы взяли все возможные награды еще и по плаванию. Как удалось добиться такого высокого уровня подготовленности? Много ли времени уделяете этому виду спорта?

— Будучи подростком, я занимался плаванием семь лет. А до 26 лет жил на море, что, возможно, позволяло держать себя в форме. Каких-либо серьезных тренировок по плаванию у меня не было около 10 лет, думаю, что победил за счет ранее накопленных навыков.

— Достижения в футболе тоже, наверняка, имеют свои корни. С чего началось увлечение им?

— Наверное, как и у каждого мальчишки, с дворовой асфальтовой площадки, где с раннего детства формировалось общение, дружба, сила и характер. Для меня футбольное поле — это место, где отдыхает душа и становится сильнее тело. Это своего рода отдушина. Мы очень много времени проводим на работе, ситуации там бывают разные, эмоции накапливаются, и лучше их выплескивать на тренировках, нежели нести домой или оставлять на работе.

Среди достижений в футболе я не могу выделить какое-то одно. Побед и кубков было много, и завоеваны они были в составе различных команд, но мне всегда нравилось, когда твоя команда, далеко не самая сильная среди участников, в победу которой никто не верит, в итоге выигрывает турнир и стоит на пьедестале, ощущая тяжесть золотых медалей.

Возвращаясь к Спартакиаде, скажу, что призовое место в футболе на этих соревнованиях имело для меня особое значение. Мы с ребятами плотно готовились к турниру, меня выбрали капитаном, а это большая ответственность. Нужно было вовремя настроить, подбодрить команду и постоянно вести ее вперед. К сожалению, мы заняли только 3-е место, но играли очень достойно. Думаю, многие считали нас претендентами на победу в турнире. Но это спорт, тут случаются как победы, так и поражения.

Считаю необходимым поблагодарить наши профсоюзные организации — объединенную и первичную, которые финансируют тренировки и участие работников в корпоративных спортивных турнирах, в том числе и по бильярду. Уверен в том, что в коллективе компании должен царить спортивный дух: это одно из условий ее производственных достижений и побед.

Беседовала Наталия КАМИНСКАЯ

Царящий в коллективе спортивный дух — одно из условий производственных достижений и побед компании



В бильярде Роман демонстрирует бесспорные профессиональные навыки



Роман Назаренко и Олег Куренко благодарны профсоюзу компании за поддержку спортивных инициатив



Команда Администрации ООО «Газпром недр» по мини-футболу